

# *Cuprins*

<b>DIN PARTEA AUTORULUI .....</b>	<b>9</b>
<b>1. INTRODUCERE ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE .....</b>	<b>11</b>
1.1 Resursele umane ale organizației.....	11
1.2 Definierea și principalele activități ale managementului resurselor umane (MRU) .....	18
1.3 Resursele umane ale administrației publice .....	24
1.3.1 Conceptul și clasificarea funcționarilor publici.....	24
1.3.2 Drepturile și îndatoririle funcționarilor publici .....	31
<b>2. GRUPURILE DE MUNCĂ. CLIMATUL MUNCII .....</b>	<b>35</b>
2.1 Conceptul de grup și particularitățile sale.....	35
2.2 Climatul muncii și eficiența grupului.....	42
2.3 Organizarea și structura administrației publice.....	46
2.3.1 Evoluția gândirii cu privire la organizarea administrației publice.....	46
2.3.2 Componentele structurii organizatorice în administrația publică.....	50
<b>3. ANALIZA ȘI PROIECTAREA POSTURILOR.....</b>	<b>55</b>
3.1 Postul – definiție, elemente componente .....	55
3.2 Analiza posturilor.....	59
3.3 Proiectarea posturilor .....	67
3.4 Analiza posturilor în funcția publică.....	72
<b>4. ASIGURAREA CU RESURSE UMANE .....</b>	<b>79</b>
4.1 Recrutarea – activitate de bază a procesului de asigurare cu personal.....	79
4.2 Selecția și angajarea resurselor umane.....	87
4.2.1 Selecția candidaților.....	87

4.2.2	Angajarea (numirea pe post) .....	95
4.3	Recrutarea, selecția și numirea pe post, în funcția publică .....	96
<b>5.</b>	<b>FORMAREA ȘI PERFECTIONAREA RESURSELOR UMANE .....</b>	<b>105</b>
5.1	Formarea resurselor umane în organizații .....	105
5.2	Principiile și etapele formării profesionale .....	111
5.3	Metode și tehnici de formare profesională .....	114
5.4	Strategii de formare și dezvoltare a resurselor umane .....	120
5.5	Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici .....	124
5.6	Programe și activități de bază în procesul de formare profesională în instituțiile publice .....	130
<b>6.</b>	<b>ORGANIZAREA ȘI DEZVOLTAREA CARIEREI .....</b>	<b>137</b>
6.1	Cariera și managementul carierei .....	137
6.2	Planificarea carierei .....	142
6.3	Stadiile de dezvoltare ale carierei .....	147
6.4	Eficacitatea carierei .....	149
6.5	Cariera în funcția publică .....	152
6.5.1	Promovarea în funcția publică .....	153
6.5.2	Modificarea și încetarea raporturilor de serviciu .....	155
6.6	Cariera în Uniunea Europeană .....	161
<b>7.</b>	<b>EVALUAREA PERFORMANȚELOR PROFESIONALE .....</b>	<b>165</b>
7.1	Definire, tipologie și etapele procesului de evaluare .....	165
7.2	Obiectivele evaluării performanțelor .....	174
7.3	Criteriile de evaluare și standardele de performanță .....	179
7.4	Sursele generatoare de erori în procesul de evaluare a performanțelor .....	184
7.5	Metode și tehnici de evaluare a performanțelor profesionale .....	192
7.6	Eficacitatea metodelor de evaluare a performanțelor .....	203
7.7	Performanța în funcția publică .....	207
<b>8.</b>	<b>MANAGEMENTUL RECOMPENSELOR .....</b>	<b>215</b>
8.1	Definirea managementului recompenselor. Sistemul de recompense și componentele sale .....	215
8.2	Strategiile și politicile de recompensă .....	221
8.3	Sistemele de salarizare – principii, clasificare .....	225

---

8.3.1 Principii generale și manageriale de salarizare.....	225
8.3.2 Tipuri de sisteme de salarizare .....	234
8.4 Evaluarea posturilor .....	240
8.5 Salarizarea în funcția publică.....	243
8.5.1 Salarizarea și motivarea funcționarilor publici.....	243
8.5.2 Sistemul de salarizare a funcționarilor publici .....	246
8.6 Auditul în salarizare.....	252
<b>BIBLIOGRAFIE</b> .....	259
<b>ABSTRACT</b> .....	265
<b>CONTENTS</b> .....	267