

# CUPRINS

## PARTEA A DOUA

(continuare)

### CULTURA ȘI MANAGEMENTUL ÎN DIVERSE REGIUNI ECONOMICE ȘI GEOGRAFICE SAU ȚĂRI ȘI GRUPURI DE ȚĂRI

#### Capitolul 10 STATUL ISRAEL ȘI LUMEA EVREIASCĂ

10.1	Contextul istoric, religios și cultural evreiesc .....	16
10.1.1	Valori culturale evreiești .....	17
10.1.2	Încadrarea contextului evreiesc prin prisma abordării diferențelor culturale elaborată de Fons Trompenaars .....	19
10.1.3	Încadrarea contextului evreiesc prin prisma abordării managementului structurilor multiculturale elaborată de Geert Hofstede.....	19
10.2	Contextul socio-economic israelian .....	20
10.3	Particularități ale managementului din Israel și ale managementului evreiesc .....	21
10.4	Perspective ale culturii evreiești și ale managementului evreiesc.....	23
10.4.1	Identitatea evreiască și participarea comunitară .....	23
10.4.2	Antisemitismul.....	23
10.4.3	Poporul evreu.....	24

#### Capitolul 11 NOUA ZEELANDĂ

11.1	Contextul cultural-istoric din Noua Zeelandă.....	46
11.1.1	Valori culturale ale contextului din Noua Zeelandă.....	46
11.1.2	Încadrarea contextului din Noua Zeelandă prin prisma abordării diferențelor culturale elaborată de Fons Trompenaars .....	48
11.1.3	Încadrarea contextului din Noua Zeelandă prin prisma abordării managementului structurilor multiculturale elaborată de Geert Hofstede.....	48
11.2	Contextul socio-economic din Noua Zeelandă .....	50
11.3	Particularități ale managementului din Noua Zeelandă .....	51
11.3.1	Elemente specifice managementului din Noua Zeelandă .....	51

11.3.2	Tipuri de organizații care funcționează în economia din Noua Zeelandă .....	51
11.3.3	Opțiuni strategice economice și manageriale.....	53
11.3.4	Tipuri de structuri organizatorice.....	53
11.3.5	Managementul și resursele umane în firmele și companiile din Noua Zeelandă .....	54
11.4	Perspective ale culturii și ale managementului din Noua Zeelandă.....	54

## Capitolul 12 AUSTRALIA

12.1	Contextul cultural-istoric din Australia.....	70
12.1.1	Valori culturale ale contextului din Australia .....	70
12.1.2	Încadrarea contextului din Australia prin prisma abordării diferențelor culturale elaborată de Fons Trompenaars.....	71
12.1.3	Încadrarea contextului din Australia prin prisma abordării managementului structurilor multiculturale elaborată de Geert Hofstede .....	72
12.2	Contextul socio-economic din Australia .....	73
12.3	Particularități ale managementului din Australia .....	74
12.4	Perspective ale culturii și ale managementului din Australia .....	81

## Capitolul 13 ASIA DE EST, DE SUD-EST ȘI DE SUD

13.1	Contextul cultural-istoric din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud .....	98
13.1.1	Diversitate religioasă și lingvistică.....	98
13.1.2	Încadrarea contextului din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud prin prisma abordării diferențelor culturale elaborată de Fons Trompenaars.....	99
13.1.3	Încadrarea contextului din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud prin prisma abordării managementului structurilor multiculturale elaborată de Geert Hofstede .....	100
13.2	Contextul socio-economic din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud .....	103
13.3	Particularități ale managementului din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud ...	104
13.4	Perspective ale culturii și ale managementului din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud .....	106

---



---

**PARTEA A TREIA**
**COMPARAȚII CULTURALE INTERNAȚIONALE  
COMPARAȚII MANAGERIALE INTERNAȚIONALE**
**Capitolul 14 CULTURĂ ȘI MANAGEMENT**
**COMPARAȚII ÎNTRE ȚĂRI ȘI REGIUNI ECONOMICE  
ȘI GEOGRAFICE SAU ÎNTRE ȚĂRI ȘI GRUPURI DE ȚĂRI**

- 14.1 Încadrarea culturii și a managementului organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în abordarea managementului structurilor multiculturale elaborată de Geert Hofstede..... 232
- 14.2 Încadrarea culturii și a managementului organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în abordarea diferențelor culturale elaborată de Fons Trompenaars..... 233
- 14.3 Preluări reciproce în și din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia..... 234
- 14.3.1 Preluări din cultura și managementul organizațiilor din Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene..... 234
- 14.3.2 Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din Statele Unite ale Americii și Canada..... 236
- 14.3.3 Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din Japonia..... 238
- 14.3.4 Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din China ..... 240

14.3.5	Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din țările islamice .....	241
14.3.6	Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din țările Americii Latine .....	243
14.3.7	Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, Noua Zeelandă, Australia în cultura și managementul organizațiilor din statul Israel (și din lumea evreiască) .....	245
14.3.8	Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, America Latină, statul Israel, Australia în cultura și managementul organizațiilor din Noua Zeelandă .....	246
14.3.9	Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, America Latină, statul Israel, Noua Zeelandă în cultura și managementul organizațiilor din Australia .....	247
14.3.10	Preluări din cultura și managementul organizațiilor din țările membre ale Uniunii Europene, Japonia, Statele Unite ale Americii, Canada, China, țările islamice, America Latină, statul Israel, Noua Zeelandă și Australia în cultura și managementul organizațiilor din Asia de Est, de Sud-Est și de Sud .....	249

## **Capitolul 15 ROMÂNIA ÎN CONTEXTUL COMPLEX CULTURAL ȘI MANAGERIAL INTERNAȚIONAL**

15.1	Metodologia de realizare a transferului internațional de cunoștințe manageriale.....	284
15.2	Încadrarea culturii și a managementului organizațiilor din România în abordarea managementului structurilor multiculturale elaborată de Geert Hofstede .....	286
15.3	Încadrarea culturii și a managementului organizațiilor din România în abordarea diferențelor culturale elaborată de Fons Trompenaars .....	289

15.4	Influențe ale culturii și managementului din Uniunea Europeană, Japonia, Statele Unite ale Americii și Canada, China, țările islamice, țările Americii Latine, statul Israel, Noua Zeelandă, Australia asupra culturii și managementului organizațiilor din România.....	291
15.4.1	Influențe ale culturii și managementului din Uniunea Europeană asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	292
15.4.2	Influențe ale culturii și managementului din Japonia asupra culturii și managementului organizațiilor din România.....	292
15.4.3	Influențe ale culturii și managementului din Statele Unite ale Americii și Canada asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	293
15.4.4	Influențe ale culturii și managementului din China asupra culturii și managementului organizațiilor din România.....	293
15.4.5	Influențe ale culturii și managementului din țările islamice asupra culturii și managementului organizațiilor din România.....	294
15.4.6	Influențe ale culturii și managementului din țările Americii Latine asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	295
15.4.7	Influențe ale culturii și managementului din statul Israel și lumea evreiască asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	296
15.4.8	Influențe ale culturii și managementului din Noua Zeelandă asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	296
15.4.9	Influențe ale culturii și managementului din Australia asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	297
15.4.10	Influențe ale culturii și managementului din țările Asiei de Est, de Sud-Est și de Sud asupra culturii și managementului organizațiilor din România .....	297
	<b>BIBLIOGRAFIE</b> .....	323